



FACULTY OF HEALTH SCIENCES

HANDVES VAN DIE FAKULTEIT GESONDHEIDSWETENSKAPPE



AANHEF

Post-Apartheid Suid-Afrika is aan die ontluik vanuit sistematiese diskriminasie, wat oor 'n aantal dekades plaasgevind het. Alle fasette van die samelewing is daardeur beïnvloed insluitend die gesondheidssektor, wat bydra tot diepgaande ongelykhede in gesondheidstatus binne die bevolking. Sentraal tot die heropbou van die Suid-Afrikaanse samelewing is die behoefte om 'n kultuur van menseregte te ontwikkel wat gegrond is op respek vir menswaardigheid en nie-diskriminasie.

Hoewel daar aansienlike pogings deur personeel, studente en die instelling aangewend is om die onreg van apartheid te weerstaan, was die UK nie immuun teen die rassistiese, seksistiese en ander diskriminerende praktyke en waardes wat die samelewing onder apartheid gekenmerk het nie.

Om hierdie nalatenskap van apartheid en ander vorme van diskriminasie te oorkom, lê die UK hierdie handves voor as basis vir die transformasie van die institusionele kultuur van die Fakulteit om te verseker dat studente en personeel toegang tot 'n omgewing het waar hulle in staat is om hul volle potensiaal te bereik en aktiewe deelnemers in die akademiese lewe van die fakulteit te word.

BEGINSELS

NIE-DISKRIMINASIE Die Fakulteit sal geen vorm van negatiewe diskriminasie duld nie en sal die universiteit se beleid oor nie-diskriminasie handhaaf.

ONDERSTEUNENDE KULTUUR Die Fakulteit sal 'n ondersteunende kultuur bevorder waar diversiteit en verskille gerespekteer word om studente en personeel aan te moedig om hul volle potensiaal in hul aktiwiteite van leer, werk, onderrig, navorsing en diens in die fakulteit te bereik.

KAPASITEITSBO Die Fakulteit sal verskeie strategieë aanwend en daarna streef om die vaardighede van sy werknemers te ontwikkel en help om die vaardigheidsbasis van Suid-Afrikaners, in besonder die voormalige benadeelde Suid-Afrikaners, te bou.

GELYKE INDIENSNEMING Die Fakulteit sal daarna streef om talentvolle swart professionele mense te lok en te behou deur hul vermoëns te erken en hul vaardighede te bevestig, en te verseker dat 'n verwelkomende en ondersteunende omgewing gekoester word.

FASILITERING VAN LEER Die fakulteit sal daarna streef om die hoogste graad van onderrig te handhaaf en aan te moedig, en daarna streef om 'n bevorderlike atmosfeer vir leer vir alle studente te skep.

NAVORSING Die Fakulteit sal daarna streef om die hoogste etiese standaarde te handhaaf en te verseker dat navorsing poog om die Suid-Afrikaanse gemeenskap te bevoordeel.

DIENS Die Fakulteit sal daarna streef om te verseker dat studente en personeel die hoogste standaarde van diens aan die gemeenskap handhaaf, insluitend verpligtinge aan etiese beginsels en menseregte.

KONSULTASIE Die Fakulteit sal daarna streef om met personeel en studente te konsulteer oor belangrike beleidsveranderinge wat hulle raak. Die Fakulteit onderneem om deursigtigheid in die proses te verskans.

MONITERING EN EVALUERING Die Fakulteit sal poog om sy vordering jaarliks in die lig van hierdie handves te evalueer.

GEMEENSKAPSDEELNAME Die Fakulteit sal daarna streef om deelname van die gemeenskap in besluite te verseker in die gees van die primêre gesondheidsorgbenadering wat deur die Fakulteit as hooftema aanvaar is.